eBook

Acomac te ajuda a entender!

PREPARANDO SUA **EMPRESA** PARA O **eSocial**

eSocial

Em vigência desde 2013 para trabalhadores domésticos, folha de pagamento digital passa a valer como obrigatoriedade para empresas em cinco meses e impõe "corrida" para empregadores

Acomac
ASS. DOS COMERCIANTES DE MATERIAL DE CONSTRUÇÃO BAHIA

71. 3113-2480
www.acomac-ba.com.br

01. O QUE É?

O eSocial é um projeto do governo federal que visa unificar e formalizar digitalmente o envio de informações fiscais, previdenciárias e trabalhistas pelo empregador em relação aos seus empregados.

Áreas Impactadas

Eventos

- Informes Cadastrais (implantação)
- Informes Mensais (atualização)
- Informes Eventuais (inesperados)

Portal

eSocial

** O eSocial contempla uma estrutura de aproximadamente 1.700 campos para preenchimento e posterior envio, a depender do perfil da empresa.*

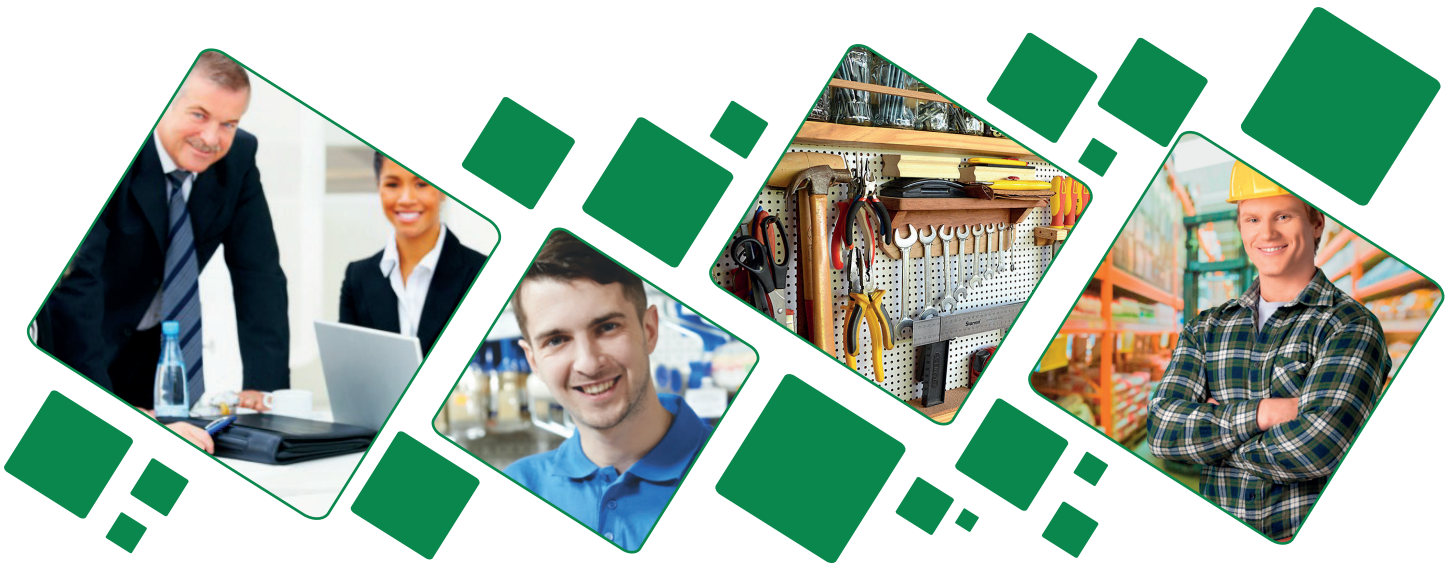
02. QUAIS OS PRINCIPAIS OBJETIVOS?

- Viabilizar a garantia de direitos trabalhistas;
- Simplificar o cumprimento de obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas;
- Aprimorar a qualidade de informações sobre as relações de trabalho previdenciárias e fiscais;
- Controlar e normatizar as contratações de pessoa física e jurídica;
- Controlar e normatizar o serviço de segurança e medicina do trabalho, processos trabalhistas e tributários.

03. VOCÊ PRECISA FICAR ATENTO!

O eSocial, muito mais que uma obrigação de envio de informações, é um evento que impacta na cultura e gestão dos processos organizacionais, podendo contribuir de forma positiva ou negativa com os resultados do negócio.

Na prática, o ambiente nacional do e-social recepciona os arquivos das empresas empregadoras, aplica as validações, e as instituições fazem uso das informações no limite de suas respectivas competências e atribuições. Assim, torna-se facilitado o recolhimento, de forma conjunta, das obrigações trabalhistas, previdenciárias e fiscais, como FGTS, INSS e Imposto de Renda.



Já o Governo se beneficia não só no que diz respeito à transparência fiscal, a partir de um ambiente único e seguro de tratamento de informações, quanto à redução do custo operacional para atendimento das obrigações que margeiam a mão de obra. Os trabalhadores, por sua vez, ganham na garantia de direitos e redução do nível de informalidade na contratação de mão de obra e o acesso a todas as informações referentes ao seu contrato de trabalho.

Não basta a empresa ter um sistema preparado para o eSocial. As informações precisam estar disponíveis para o envio com consistência e dentro do prazo.